

**การนำเสนอแบบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



เสนอต่อ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วุฒิสภา



ผู้บริหาร



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายสุรสิทธิ์ ศรีแก้ว
รองอธิบดี



นายพงศ์เทพ เพชรโสม
รองอธิบดี



นายศักดิ์ศิลป์ तुलार
รองอธิบดี



วิสัยทัศน์

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

1

ยกระดับคุณภาพชีวิต
ความปลอดภัย
ในการทำงาน
ป้องกันและแก้ปัญหา
การค้ามนุษย์
ด้านแรงงานและรับมือ
กับสถานการณ์
ที่มีการเปลี่ยนแปลง

2

สร้างเสริมภาคีเครือข่าย
จากทุกภาคส่วน
ในการมีส่วนร่วม
เพื่อพัฒนาการทำงาน
ที่มีคุณค่า

3

พัฒนาการบริหารจัดการ
และองค์ความรู้
ด้านการคุ้มครองแรงงาน
และสวัสดิการแรงงาน

4

พัฒนาองค์กร
และบุคลากร
ให้มีสมรรถนะสูง
และมีจริยธรรมาภิบาล



โครงสร้างแบ่งส่วนราชการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

สำนักงานเลขานุการกรม

กองคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กองความปลอดภัยแรงงาน

กองนิติการ

กองบริหารการคลัง

กองการเจ้าหน้าที่

กองสวัสดิการแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กองนโยบายและแผนงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 5

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 - 10

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
76 จังหวัด



ภารกิจหลักที่สำคัญ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัย มีสวัสดิการที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

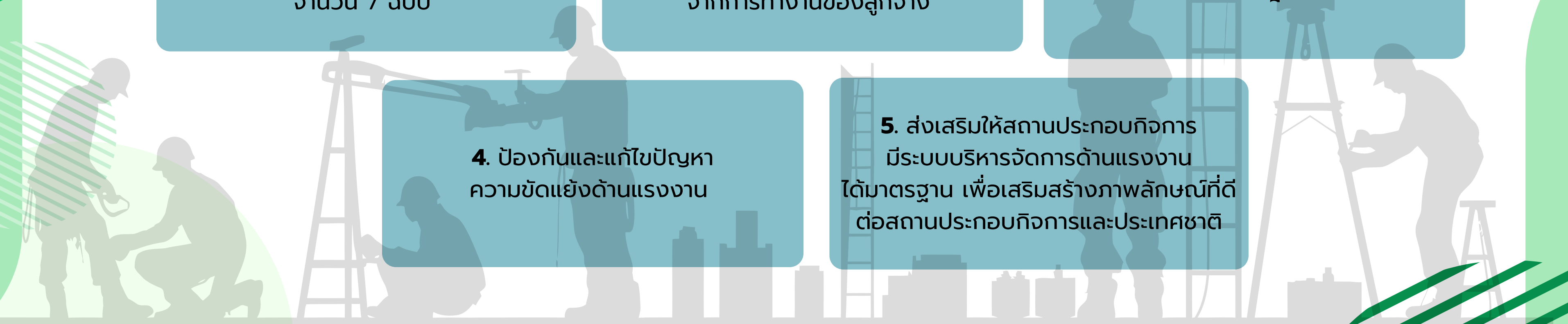
1. ดำเนินการกำกับดูแลแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย
ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
จำนวน 7 ฉบับ

2. ดำเนินมาตรการเชิงรุก
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
เพื่อป้องกันการประสบอันตราย
จากการทำงานของลูกจ้าง

3. ส่งเสริมให้นายจ้าง
จัดสวัสดิการให้ลูกจ้าง
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

4. ป้องกันและแก้ไขปัญหา
ความขัดแย้งด้านแรงงาน

5. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ
มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน
ได้มาตรฐาน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ต่อสถานประกอบกิจการและประเทศชาติ





รายละเอียดการรวบรวมเงินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณที่ได้รับ



1,197.2986 ล้านบาท



เพิ่มขึ้นจากปี 2568 จำนวน 54.2021 ลบ.

คิดเป็น ร้อยละ 4.74

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,143.0965 ลบ.)



ภาพรวมงบประมาณกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



จำแนกตามลักษณะรายจ่าย



รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รายจ่ายประจำ	992.0042	1,018.3047	1,025.7068	7.4021	0.73
รายจ่ายลงทุน	58.0773	124.7918	171.5918	46.8000	37.50
รวมทั้งสิ้น	1,050.0815	1,143.0965	1,197.2986	54.2021	4.74

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)



ภาพรวมงบประมาณกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



จำแนกตามงบรายจ่าย



รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
งบบุคลากร	723.2001	744.7534	750.9174	6.1640	0.28
งบดำเนินงาน	270.2782	275.3106	276.8598	1.5492	0.56
งบลงทุน	50.1773	116.8918	163.5951	46.7033	39.95
งบเงินอุดหนุน	5.0000	5.0000	5.0000	-	-
งบรายจ่ายอื่น	1.4259	1.1407	0.9263	-0.2144	18.80
รวมทั้งสิ้น	1,050.0815	1,143.0965	1,197.2986	54.2021	4.74

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)



ภาพรวมงบประมาณกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีย้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ร้อยละ
ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน					
แผนงานพื้นฐาน	92.1459	92.1459	91.7260	-0.4199	0.46
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	92.1459	92.1459	91.7260	-0.4199	0.46
แผนงานยุทธศาสตร์	188.5784	255.2201	301.4057	46.1856	18.10
(1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	36.2424	37.4772	37.0772	-0.4000	1.07
(2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15.9956	16.3738	16.3738	-	-
(3) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	110.9257	111.1409	153.2559	42.1150	3.89
(4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	25.4147	90.2282	94.6988	4.4706	4.95
แผนงานบูรณาการ	5.8264	6.3264	6.3264	-	-
(1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	5.8264	6.3264	6.3264	-	-
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	763.5308	789.4041	797.8405	8.4364	1.07
รวมทั้งสิ้น	1,050.0815	1,143.0695	1,197.2986	54.2021	4.74



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	750.9174	276.8598	163.5951	5.0000	0.9263	1,197.2986

1. แผนงานยุทธศาสตร์

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		37.0772				37.0772
โครงการที่ 1 : โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย		23.5082				23.5082
โครงการที่ 2 : โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล		13.5690				13.5690



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
1.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		16.3738				16.3738
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		9.0687				9.0687
โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริม สวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงาน		2.4339				2.4339
โครงการที่ 3 : โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและ ครอบครัว		4.8712				4.8712



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
1.3 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลัก ประกันทางสังคม		78.4333	68.8963	5.0000	0.9263	153.2559
โครงการที่ 1 : โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)		31.6223	68.8963			100.5186
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ		8.8866				8.8866
โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับ คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน		10.8273		5.0000		15.8273
โครงการที่ 4 : โครงการส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน		7.6650				8.5913
โครงการที่ 5 : โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม		19.4321				19.4321



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
1.4 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา บริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ			94.6988			94.6988
โครงการที่ 1 : โครงการปรับเปลี่ยนบริการ ภาครัฐเป็นดิจิทัล			94.6988			94.6988
2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด		6.3264				6.3264
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริม ระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ		6.3264				6.3264



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
3. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		91.7260				91.7260
ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ		91.7260				91.7260
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	750.9174	46.9231				797.8405





โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างใช้แรงงานหรือบริการการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบประมาณ 23,508,200 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้การแก้ไขปัญหาค่าจ้างใช้แรงงานเด็กหรือบริการ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการกิจการให้นำนานวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้

กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
จำนวน 5,300 คน งบประมาณ 4,642,400 บาท

กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในการดำเนินธุรกิจ
ดำเนินการส่งเสริม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในการบริหารจัดการจำนวน 2,500 แห่ง งบประมาณ 1,553,200 บาท

กิจกรรมที่ 3 : กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน อบรมเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมาย จำนวน 40,000 คน
งบประมาณ 17,312,600 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

แรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้
แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน
หรือบริการและการค้ำมนุษย์
ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ไม่เข้าสู่กระบวนการค้ำมนุษย์
ด้านแรงงานและการใช้แรงงาน
เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อ
ประเทศคู่ค้า และเป็นการยกระดับ
การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่า
มนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

งบประมาณ 19,432,100 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริม และพัฒนาให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ และมีสวัสดิการที่เหมาะสม พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย

กิจกรรมที่ 1 : ทำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ดำเนินการตรวจแรงงานในระบบให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงดูแลและให้คำปรึกษา แก่ลูกจ้าง นายจ้าง จำนวน 500,000 คน งบประมาณ 14,500,300 บาท

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ดำเนินการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 500 คน งบประมาณ 1,264,900 บาท

กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการ

ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับลูกจ้าง ในสถานประกอบการ จำนวน 600,000 คน งบประมาณ 3,666,900 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

สถานประกอบการมีการปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมาย
และแรงงานได้รับ
การคุ้มครองตามกฎหมาย
มีสวัสดิการที่เหมาะสม



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณ 100,518,600 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน บูรณาการให้เกิดความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล

ดำเนินการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และพัฒนา ภาควิชาความปลอดภัยให้มีความเข้มแข็ง อบรมให้ความรู้ เกิดความร่วมมือและขยายผล การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ ชุมชน และสถานศึกษา รวมถึง พัฒนางองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย จำนวน 180,000 คน งบประมาณ 15,047,100 บาท

กิจกรรมที่ 2 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพในการบังคับใช้ จำนวน 744,000 คน งบประมาณ 85,471,500 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

นายจ้าง ลูกจ้าง เกิดจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอัตราการประสบอันตราย จากการทำงานลดลง

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณ 15,827,300 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรแรงงาน ตระหนักถึงการเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน เพื่อปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานแบบยั่งยืน ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้ง ข้อยพิพาทแรงงาน ทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ เกิดการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานทุกภาคส่วน ส่งเสริมกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากฐานในภาพรวมของประเทศอย่างมั่นคง

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ดำเนินการส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ลูกจ้าง นายจ้างให้สถานประกอบกิจการ มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี ให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จำนวน 500,000 คน งบประมาณ 10,021,100 บาท

กิจกรรมที่ 2 : ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน

ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เฝ้าระวังปัญหาค่าความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ รวมถึงไกล่เกลี่ยข้อยพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง จำนวน 400 แห่ง งบประมาณ 5,806,200 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

นายจ้าง ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ไม่เกิดข้อยพิพาท ข้อขัดแย้ง สถานประกอบกิจการ มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี สามารถยกระดับผลิตภาพการผลิต



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

5

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบประมาณ 8,591,300 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ดำเนินการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) ในสถานประกอบการเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการดำเนินการด้านมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อรองรับการแข่งขัน ในเวทีการค้าสากล โดยกำหนดให้สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน จำนวน 3,000 คน และมีสถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 900 แห่ง งบประมาณ 8,591,300 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ได้มาตรฐาน และผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถานประกอบการและประเทศชาติ

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

6

โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล งบประมาณ 94,698,800 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ครอบคลุมตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ สามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารรับรองทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ และพัฒนาระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์และฐานข้อมูลสำหรับการส่งเงินสะสมและเงินสมทบโดยนายจ้างให้สอดคล้องตามกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติ รวมถึงเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกรม

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล

- โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พัฒนาระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์และฐานข้อมูลสำหรับการส่งเงินสะสมและเงินสมทบ งบประมาณ 37,223,800 บาท
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการอิเล็กทรอนิกส์ แบบ End-to-End process ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ครอบคลุมตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ งบประมาณ 48,800,000 บาท
- โครงการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน งบประมาณ 10,675,000 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
มีระบบสารสนเทศสำหรับให้บริการ
ที่น่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้
และลดขั้นตอนการให้บริการ



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

7

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบประมาณ 13,569,000 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อคุ้มครองแรงงานประมงทะเลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 1 : ทำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน

บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ เพื่อดูสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และป้องกันการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย จำนวน 4,000 คน งบประมาณ 13,569,000 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

แรงงานประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ ประเทศไทยเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศคู่ค้า



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8

โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ งบประมาณ 9,068,700 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงานในการยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน และเด็กปฐมวัย บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา และเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน

ดำเนินการส่งเสริมดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา รวมถึงเตรียมความพร้อมการเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ ลดภาระและแบ่งเบาผู้ปกครองที่เป็นผู้ใช้แรงงาน จำนวน 1,500 คน งบประมาณ 9,068,700 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

9

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ 8,886,600 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม พัฒนากฎหมายให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการจ้างงานในรูปแบบใหม่ เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
ดำเนินการอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงาน
และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
และผู้ที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมแรงงานนอกระบบ
กลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน 6,000 คน งบประมาณ 6,873,600 บาท

กิจกรรมที่ 2 : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน 10,000 คน
งบประมาณ 2,013,000 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง มีสภาพการทำงานที่ดี มีความมั่นคงทางรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ มีความเท่าเทียมในการประกอบอาชีพและได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างเพียงพอและเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

10

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ 6,326,400 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมิน โรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 1 : สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ สร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ เชิญชวนสถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวอย่างทั่วถึง และระบบมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) อย่างยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการค้นหาผู้เสพติด นำส่งเข้ารับการบำบัดรักษาและรับกลับเข้าทำงานตามนโยบาย คัดคนดีสู่สังคม จำนวน 656,000 คน
งบประมาณ 6,326,400 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย

(Final outcome) :

แรงงานได้รับภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด และแรงงาน ที่ได้รับการบำบัดมีโอกาสกลับเข้าทำงาน

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

11

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณ 4,871,200 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน สนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงส่งเสริมแรงงานหญิงให้มีความตระหนักรู้ ดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง

ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ จัดสวัสดิการให้แก่แรงงานหญิงที่อยู่ในวัยเจริญพันธุ์ ครอบคลุมถึงสุขภาพอนามัย ความอบอุ่น และความมั่นคงในครอบครัว เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การดูแลการรกแรกเกิด การจัดให้มีมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้างหญิงหลังคลอดและอยู่ในระหว่างการให้นมบุตร จำนวน 3,000 คน
งบประมาณ 1,842,200 บาท

กิจกรรมที่ 2 : พลังงานแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่ความยั่งยืน

ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้ นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานสนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน 1,000 คน
งบประมาณ 3,029,000 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

แรงงานหญิงได้รับสิทธิ
อย่างเท่าเทียม ได้รับการปฏิบัติ
อย่างเสมอภาค มีคุณภาพชีวิต
ที่ดี รวมถึงมีสวัสดิการที่เหมาะสม



โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

12

โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงาน งบประมาณ 2,433,900 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อรณรงค์และส่งเสริมความรู้ให้แก่แรงงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุ ให้แรงงานสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและภาครัฐ

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ

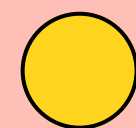
ดำเนินการให้ความรู้แก่สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุนในการส่งเสริม สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 2,500 คน
งบประมาณ 1,078,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

ดำเนินการให้ความรู้ด้านวินัย การออม การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพก่อนการเกษียณ หรือหัวข้ออื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมการใช้ชีวิตหลังการเกษียณได้อย่างมีคุณภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 5,500 คน งบประมาณ 1,355,900 บาท

ผลสัมฤทธิ์/ผลลัพธ์สุดท้าย (Final outcome) :

แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นเงินสทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กองทุนหมุนเวียน) เพื่อสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตายหรือในกรณีอื่น ตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

งบรายจ่ายอื่น

แผนงานยุทธศาสตร์
สร้างหลักประกันทางสังคม

100 ล้านบาท





ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

วงเงินตาม พ.ร.บ.

รวม

1,143.0965

รายจ่ายประจำ

1,018.3047

รายจ่ายลงทุน

124.7918

ผลการใช้จ่าย

จำนวน

ร้อยละ

รวม

889.4513

77.81

รายจ่ายประจำ

784.3476

76.35

รายจ่ายลงทุน

105.1038

90.82

ผลการเบิกจ่าย

จำนวน

ร้อยละ

777.4059

68.01

775.6613

75.50

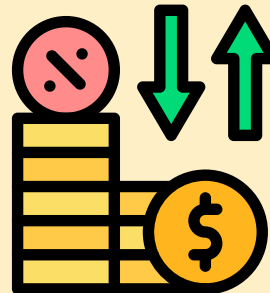
1.7446

1.51

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568



การกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ปีงบประมาณ 2567

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567			เงื่อนไข
	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล - กิจกรรมยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเสริมศักยภาพ สถานประกอบการด้านการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์(e-self Declaration)	9.2689	9.2689	100	รายการงบลงทุนได้ดำเนินการเบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 
รวม	9.2689	9.2689	100	

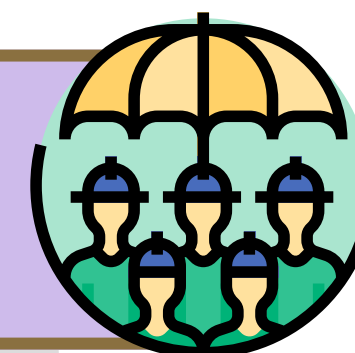
หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 - 2568



1. คุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบ



ปี 2567

1,250,602 คน

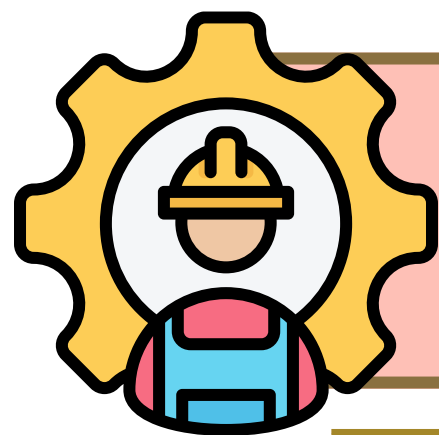
ปี 2568

721,514 คน

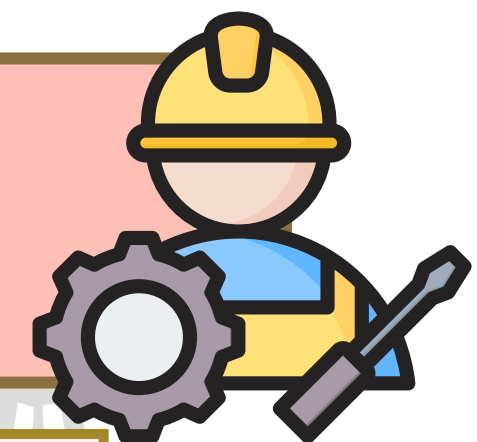
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 - 2568



2. ดำเนินมาตรการเชิงรุกด้านความปลอดภัย ในการทำงานในสถานประกอบการ



ปี 2567

1,139 แห่ง / 319,195 คน

ปี 2568

885 แห่ง / 335,304 คน

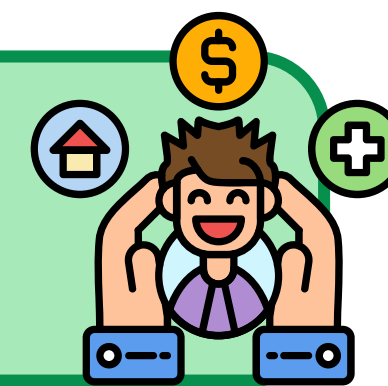
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 - 2568



3. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน



ปี 2567

12,148 แห่ง / 716,629 คน

ปี 2568

7,559 แห่ง / 440,512 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 - 2568



4. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย ด้านแรงงานในสถานประกอบการ



ปี 2567

8,397 แห่ง / 739,282 คน

ปี 2568

6,326 แห่ง / 538,615 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 - 2568

5. ส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดี

ปี 2567

6,596 แห่ง

ปี 2568

5,542 แห่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568





การดำเนินงานตามข้อสังเกต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**ไม่มีข้อสังเกต**

ของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วุฒิสภา





กสร. คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

